

# Beleidsplan

2024 - 2026

*Stichting*

*No Apologies*

## Gegevens

Naam: Stichting No Apologies

Postadres: Hogeweide 15, 3273XS, Westmaas

Tel: 06-83507924

e-mail: [info@noapologies.eu](mailto:info@noapologies.eu)

kvk:72849207

bank: NL58 INGB 0006103283

## 1. Inleiding

No Apologies (NA) is in 1999 opgezet als preventieproject vanuit een samenwerking tussen het jongerenwerk van stichting Chris (kinder- en jeugdhulpverlening) en preventie van stichting De Hoop (verslavingszorg). Het project No Apologies bestaat uit een tweedaagse training voor jongeren, en een toerustingsavond voor ouders.

Het verlangen is al die jaren gebleven om jongeren vanuit de Bijbel, de kennis van God en het geloof in Jezus Christus, toe te rusten voor het leven. Stichting No Apologies gelooft dat Gods principes universeel zijn. Het concreet maken hiervan in het dagelijks leven leidt tot de beste manier van leven voor onszelf en voor onze naasten. De maatschappij is gebaat bij stabiele jongeren die gezonde en moreel verantwoorde keuzes maken. Stichting No Apologies draagt hieraan bij.

Naast het project No Apologies wordt er onderwijs gegeven over actuele (leefstijl)thema's vanuit onze Bijbelse visie. Stichting No Apologies heeft twee pijlers: het project No Apologies en het instituut No Apologies. Vanaf september 2018 zijn beide ondergebracht bij de stichting No Apologies. De stichting is hoofdzakelijk actief binnen Nederland daarnaast zijn we op uitnodiging actief buiten Nederland.

## 2. Beleid en strategie

### 2.1 Visie

Jongeren en volwassenen in hun omgeving bekend maken met het goede leven volgens de God van de Bijbel. Hen toerusten en motiveren om de principes van leven concreet te maken in dagelijkse keuzes en leefstijl. Zodat ze op hun eigen manier, betekenis kunnen geven aan hun bestaan en dat van anderen.

NO APOLOGIES®

## 2.2 Missie

Jongeren en volwassenen in hun omgeving onderwijzen, toerusten en motiveren door het geven van het project No Apologies en onderwijs over specifieke thema's. We doen dit op basis van ons geloof in Jezus Christus en de Bijbel

## 2.3 Doelgroep

- Primair: jongeren van 11 – 18 jaar.
- Secundair: ouders, kinder- en jeugdwerkers, leerkrachten, docenten, zendelingen, mensen die in overeenstemming met de visie van Stichting No Apologies kinderen en jongeren in hun eigen omgeving willen toerusten.

## 2.4 Strategie

1. Jongeren toerusten door middel van:
  - a. Het project No Apologies op scholen, in kerken en in jeugdkampen.
  - b. Spreekbeurten, workshops en seminars over verschillende specifieke (leefstijl)thema's.
2. Vrijwilligers trainen, inzetten en begeleiden door middel van:
  - a. Werven en trainen van nieuwe vrijwilligers.
  - b. Organiseren en plannen van No Apologies uitvoeringen die door de vrijwilligers worden uitgevoerd.
  - c. Ontwikkelen van lesmaterialen, die de vrijwilligers binnen NL onder beheer stichting No Apologies gebruiken bij het geven van het project No Apologies.
  - d. Vrijwilligers voortdurend toerusten.
3. Ouders toerusten door middel van:
  - a. Het geven van ouderavonden voorafgaand aan No Apologies.
  - b. Ouderavonden over specifieke thema's om ouders te ondersteuning in de opvoeding.
  - c. Ontwikkelen en beschikbaar stellen van materiaal voor ouders wat aansluit op No Apologies.
4. Docenten, jeugdwerkers en zendelingen trainen en toerusten door middel van:
  - a. Het geven van trainingen die zijn afgestemd op hun eigen specifieke situatie.
  - b. Ontwikkelen en beschikbaar stellen van materiaal wat daarop is afgestemd.

## 2.5 Doelen en activiteiten

Tot 2026 willen we onze strategie op de volgende manier concreet uitwerken:

1. Jongeren toerusten:
  - a. Jongeren bereiken met het project No Apologies en spreekbeurten, workshops en lezingen op scholen en in kerken en op (zomer)kampen. We willen groeien naar een bereik van 3000 jongeren in 2026
2. Trainers opleiden, inzetten en begeleiden:
  - a. Toegroeien naar een groep van 45 trainers (Vip'ers: Vrijwilligers In Preventie) in 2026 die regelmatig (minstens 2 maal per seizoen) het project No Apologies geven.
  - b. 1 keer per jaar een training geven voor nieuwe trainers en 2 keer per jaar een inhoudelijke toerusting geven voor trainers. Daarnaast ook maandelijks trainers informeren over mogelijke uitvoeringen en eventueel relevante inhoudelijk informatie en coachen we nieuwe trainers rondom iedere uitvoering van No Apologies.
  - c. Innoveren, actueel houden en beschikbaar stellen van de nodige materialen, werkvormen, achtergrondinformatie enz.
3. Ouders toerusten:

- a. Ouders bereiken via ouderavonden gerelateerd aan de uitvoeringen van het project No Apologies.
- b. Ontwikkelen en beschikbaar stellen van materiaal (brochures) dat ouders helpt om de visie van Stichting No Apologies praktisch te vertalen naar hun eigen opvoedsituatie.
- c. Open toerustingsavonden organiseren.
- 4. Docenten, jeugdwerkers en zendelingen trainen en toerusten:
  - a. Docenten, jeugdwerkers en zendelingen trainen en toerusten.
  - b. Groeien in relaties met scholen en kerken en deze motiveren om No Apologies onderdeel te maken van het 'DNA' van hun organisatie.
  - c. Scholen en kerken ondersteunen rondom de uitvoering van No Apologies door toerusting van getrainde docenten of jeugdwerkers en beschikbaar stellen van de nodige materialen.
- 5. Informeren achterban, kerken, scholen en organisaties met als doel:
  - a. Het vormen van geestelijke betrokkenheid door middel van gebed.
  - b. Vergroten van draagvlak.
  - c. Promotie.
  - d. Verkrijgen van giften, schenkingen, legaten, erfenissen, fondsen, etc.

### 3 Organisatie

#### 3.1 taakverdeling en structuur

Het bestuur bestaat uit ten minste drie bestuursleden. De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Zij zijn verantwoordelijk voor het bereiken, navolgen en monitoren van de visie, het beleid en de financiën van de stichting. Zij ondersteunen de werknemer(s) en het kernteam bij de uitvoering van de visie en missie. De werknemer(s) zijn hoofdzakelijk bezig met de inhoud en de vorm van het project No Apologies en het overige onderwijs. Tevens zijn zij hier als projectleider eindverantwoordelijk voor. Samen met de medewerkers voor planning en organisatie, administratie, training, materiaal en logistiek vormen zij het kernteam van de stichting. Trainers zijn onmisbaar voor Stichting No Apologies. Zij zijn op hun eigen unieke manier van betekenis voor de doelgroep en het werk achter de schermen. Zonder hun inzet kan de stichting niet bestaan.



### 3.2 Communicatie

Intern:

- Het bestuur vergadert minimaal eenmaal per kwartaal, hierbij is ook een projectleider aanwezig.
- Het kernteam overlegt zo vaak als nodig is voor een goede uitvoering van de werkzaamheden.
- Trainers worden maandelijks geïnformeerd vanuit het kernteam over activiteiten en de agenda (mogelijkheid tot inzetbaarheid) en eventuele relevante inhoudelijke informatie.
- Het functioneren van trainers en kernteam wordt naar behoefte geëvalueerd.

Extern: (gericht op secundaire doelgroep, donateurs, giftgevers, enz.)

- Website
- Nieuwsbrief
- Flyers, folders, brochures, enz.
- Jaarverslagen, projectplannen
- Sociale media

## 4. Financiën

Stichting No Apologies is een charitatieve instelling met een ideëel karakter. Dit betekent dat de stichting giften ontvangt voor de uitvoering van de missie en visie. Daarnaast vraagt zij scholen en kerken waar ze actief is om naar vermogen bij te dragen in de onkosten.

### Begroting No Apologies 2024 - 2026

De begroting van stichting No Apologies is gebaseerd op het door het bestuur vastgestelde beleidsplan. Hierbij is uitgegaan van de volgende punten:

- Dit beleidsplan reflecteert het ambitieniveau van stichting No Apologies voor de periode 2024 - 2026.
- Een prognose van deze inkomsten is bij benadering gemaakt in het geloof dat God zal voorzien in dat wat nodig is.
- Ambitie: De stichting hecht veel waarde aan de inhoud van het onderwijs en de vertaling hiervan naar de doelgroep. Om de continuering hiervan te waarborgen heeft de stichting het voornemen hiervoor een tweede werknemer aanstellen.
- De stichting heeft een werknemer in loondienst. Deze krijgt een minimale beloning en voert veel werkzaamheden in eigen tijd en met eigen middelen uit.
- Zodra de inkomsten het toelaten wil de stichting de vergoeding aan de werknemer(s) uitbreiden. Uitgangspunt hierbij is een redelijke vergoeding voor de werkzaamheden m.b.t. de uitvoering van de doelstelling van de stichting in overeenstemming met het ideële karakter van de stichting.
- Naar aanleiding van een jaarlijkse evaluatie zullen de plannen worden bijgesteld.

# Begroting

2024 - 2026

Stichting

No Apologies

| <b>BATEN</b>                               |                       |                       |                       |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|  | <i>Begroting 2026</i> | <i>Begroting 2025</i> | <i>Begroting 2024</i> | <i>Werkelijk 2023</i> |
| <b>Giften</b>                              | € 9.500               | € 7.500               | € 4.500               | € 4.404,26            |
| <b>Onderwijs</b>                           | € 36.500              | € 32.500              | € 29.500              | € 27.288,00           |
| <b>Media &amp; Materiaal</b>               | € 500                 | € 500                 | € -                   | € -                   |
| <b>Diverse</b>                             | € -                   | € -                   | € -                   | € -                   |
|  | <b>€ 45.500</b>       | <b>€ 40.500</b>       | <b>€ 34.000</b>       | <b>€ 31.692,26</b>    |
| <b>LASTEN</b>                              |                       |                       |                       |                       |
| <b>Giften &amp; Vrijwilligersbijdragen</b> | € 4.500               | € 4.000               | € 3.500               | € 3.435,90            |
| <b>Onderwijs</b>                           | € 14.000              | € 12.500              | € 10.900              | € 9.032,31            |
| <b>Loonkosten &amp; woonwerk</b>           | € 20.000              | € 17.500              | € 15.400              | € 11.896,17           |
| <b>Verzekeringen en Diverse</b>            | € 7.000               | € 6.500               | € 6.020               | € 5.265,65            |
|  | <b>€ 45.500</b>       | <b>€ 40.500</b>       | <b>€ 35.820</b>       | <b>€ 29.630,03</b>    |

NO APOLOGIES.